



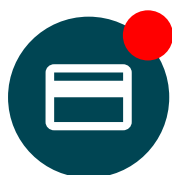
Chráníme finanční zdraví zaměstnanců

2020

 Advanto

Finanční problémy mohou vést zaměstnance do dluhové pasti

Z pohledu zaměstnance



Zadlužování se

Téměř 50 % zaměstnanců má problém vyjít se svými příjmy, což často řeší rychlými půjčkami, kreditními kartami, či kontokorenty.



Přístup ke svým penězům

V případě, že zaměstnanci mají přístup ke svým vydělaným penězům, mohou se vyhnout drahým úvěrům.



Výplatní milionář

Zaměstnanci si nevytváří úspory a 80 % své výplaty utratí během prvních 7 dní. Zbytek měsíce žijí s méně než pětinou svého příjmu.³



Finanční jistota

Existence záchranné sítě v podobě možnosti vybrat si část své mzdy může snížit finanční stres zaměstnanců.

Z pohledu zaměstnavatele



Fluktuace zaměstnanců

Pro dnešní dobu je typická vysoká fluktuace zaměstnanců v řádech desítek procent, hlavně u mladších generací.



Udržení zaměstnanců

Zaměstnanci bez potíží s cash flow jsou spokojenější. To vede k vyšší retenci zaměstnanců a zvýšení jejich produktivity.



Administrativní náročnost

Zaměstnanci oceňují možnost výběru zálohy. Ta ale bývá pro zaměstnavatele administrativně náročná.



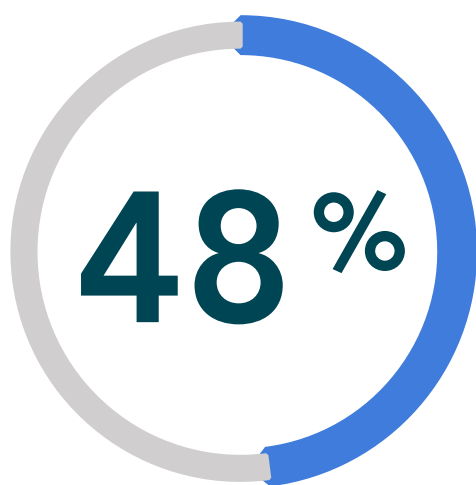
Zjednodušení firemních procesů

Zautomatizování vyplácení záloh na mzdy ušetří čas a peníze zaměstnavatele.

³ Průzkum společnosti Portafina z roku 2017

Zaměstnanci obtížně řídí své finance a oceňují pomoc zaměstnavatele

Zaměstnanci mají problém vyjít se svými financemi v průběhu měsíce.²



lidí nevychází s penězi na měsíc.

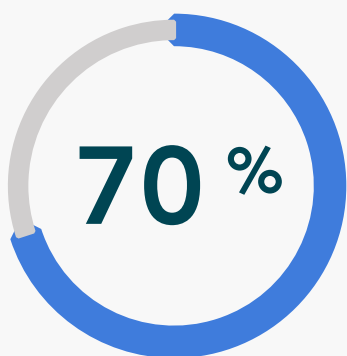


6/10 lidí utratí do týdne od výplaty více než polovinu svého příjmu.

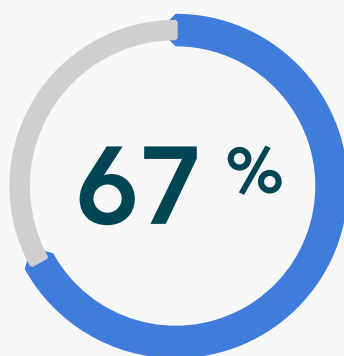


4/10 lidí řeší chybějící peníze před výplatou půjčkou.

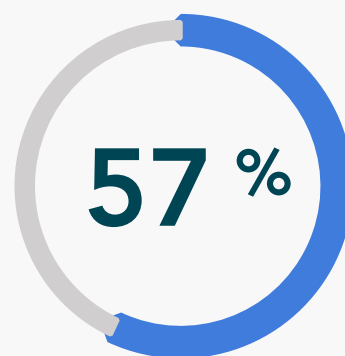
Co očekávají zaměstnanci od svého zaměstnavatele?



lidí v případě krátkodobého finančního výpadku očekává nebo by velmi ocenilo pomoc od zaměstnavatele.



lidí považuje možnost vybrat si mzdu vícekrát do měsíce za zcela normální a za lepší řešení, než je půjčka.



lidí by chtělo mít možnost vše vyřídit v aplikaci na mobilu či počítači.

Se zlepšením finančního zdraví zaměstnanců pomůže Advanto

- ✓ Přístup k **50 % vlastní odpracované mzdy** formou okamžitého bankovního převodu.
- ✓ Nevyplácí peníze předem, ale **na základě již odpracovaných hodin**.
- ✓ Nejedná se o úvěr, ale o **vlastní mzdu**.
- ✓ Mzdu zaměstnancům **vyplácí přímo Advanto**, chrání tak firemní cash flow.

30 %

snižuje fluktuaci zaměstnanců

22 %

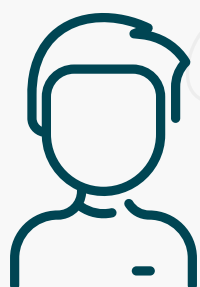
zvyšuje produktivitu zaměstnanců

40 hod

měsíčně ušetří na manuálním vyplácením záloh

Používat Advanto dokáže úplně každý.

- 1 Registrace**
Jednoduchá registrace v řádu pár minut.
- 2 Přihlášení**
Po úspěšné registraci se zaměstnanec přihlásí do aplikace.
- 3 Přístup ke mzdě**
Jedním klikem v aplikaci si vybere část odpracované mzdy.



Z praxe víme, že právě rychlost, s níž se lidé dostanou ke svojí mzdě, hraje při prevenci předlužení zásadní roli. Pokud bude Advanto cenově dostupné, mohlo by to řadě lidí pomoci.

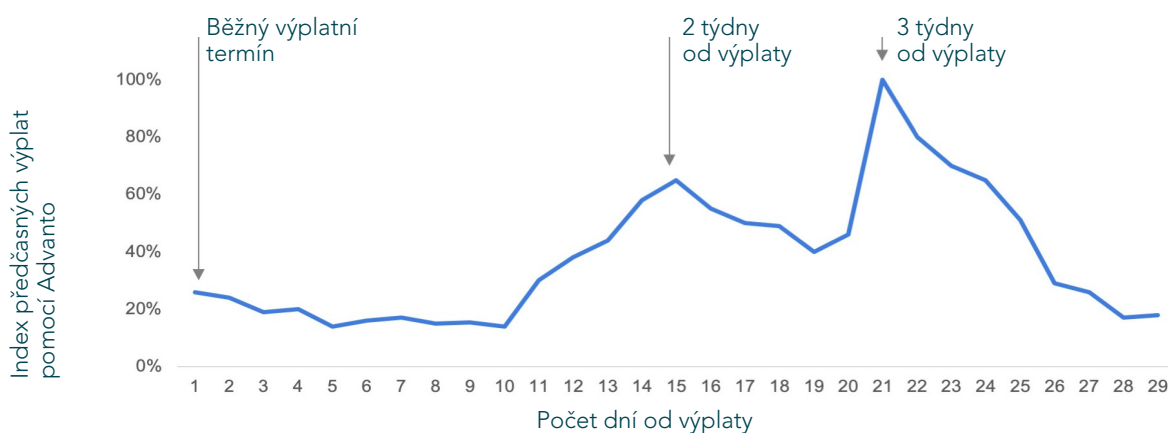
Daniel Hůle

Expert na dluhovou problematiku



Advanto podporuje zodpovědný přístup k financím

Jedna výplata nestačí. Zaměstnanci chtějí mít tři



Za jakým účelem si mzdu vybírají nejvíce?



33 %

neočekávaný výdaj



33 %

platba účtů



26 %

potraviny



8 %

zábava



Občas se stane, že nás zaskočí nějaký nečekávaný výdaj. Naposledy to byla pokažená lednice, kterou jsme museli vyřešit téměř okamžitě. Jsem tedy rád, že jsme to díky Advantu zvládli bez drahé spotřebitelské půjčky.

Ondřej Špriňar

Kurýr ve společnosti DoDo, pro Ranní Plus Českého rozhlasu

Zaměstnanci promýšlejí své výběry a nechovají se impulzivně.



2 200 Kč

Průměrná výše výběru mzdy



2,2x

Průměrný počet výběrů za měsíc



15. - 17. hod

Největší frekvence výběrů po pracovní době...



Pátek

...a na konci pracovního týdne

Co když přijde nečekaný výdaj?

Tomáš je ženatý a má dvě děti (5 a 3 roky). Pracuje jako technik v telekomunikační firmě, jeho čistý příjem je 25 000 Kč. Manželka je úřednice a čistý příjem má 15 000 Kč. Vlčkovi bydlí v krajském městě v bytě v osobním vlastnictví, který splácí hypotékou. Splácejí také leasing na auto. Obě děti chodí do školky.

Čistý příjem rodiny je 40 000 Kč.



$$40\ 000\ \text{Kč} - 26\ 000\ \text{Kč} = 14\ 000\ \text{Kč}$$

Čistý příjem domácnosti Pravidelné výdaje Disponibilní zůstatek na měsíc

35 % jde ihned na zaplacení účtů.

Po zaplacení všech povinných a pravidelných účtů (do týdne od výplaty) zbyde rodině Vlčkových pouze 35 % disponibilních příjmů.

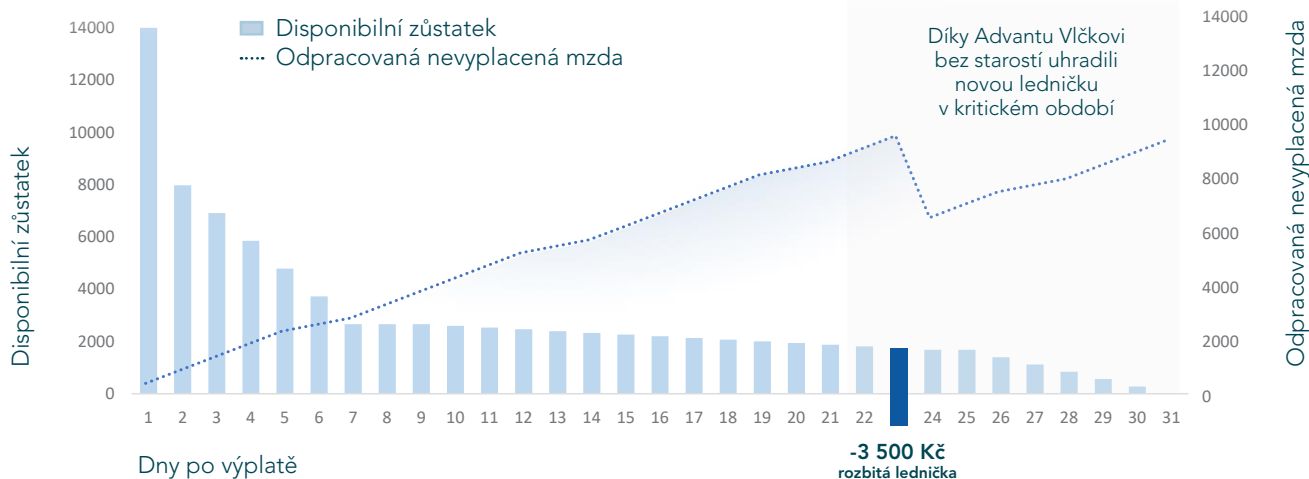
Poslední týden bývá kritický.

Do dalších 3 týdnů od výplaty rodina vyčerpá 95 % svého měsíčního příjmu a zbývá jí pouze 2 000 Kč na pokrytí základních výdajů v posledním týdnu.

Nenadálý výdaj vede k riziku zadlužení.

V tomto období se Vlčkům nenadále rozbije lednička. Nová lednička stojí 3 500 Kč. Vlčkovi bohužel nemají žádné úspory, a tak přemýšlí nad jednorázovou mikropůjčkou.

Řešení Advanta v podobě výběru vlastních peněz pomůže ochránit finanční zdraví rodiny.



Advanto v praxi

S DoDo Czech jsme navázali spolupráci, abychom po vzoru Uberu v USA poskytli nezávislým kurýrům flexibilitu a možnost vybrat si vlastní mzdu po konci pracovního dne, a odměnili je tak za tvrdou práci, kterou během krizové situace vykonávají. DoDo se tak řadí mezi společnosti, které si uvědomují nezbytnost finanční flexibility a výhody, které s sebou mzdový bankomat přináší.



- ✓ 1000 zaměstnanců a kontraktorů ²
- ✓ 2. místo v soutěži Křišťálová lupa v kategorii e-commerce inspirace ³



Naši kurýři odvádějí denně skvělou práci a my rádi hledáme další způsoby, jak jim jejich práci oplatit. Přejde nám jedině fér, aby měli ke svým odpracovaným penězům přístup okamžitě, kdykoli potřebují.

Viera Slota Gecková

CFO, DoDo Czech s.r.o.

Dopravní podnik města Ústí nad Labem hledal inovativní způsob, jak oslovit nové zaměstnance na prázdném trhu práce a začal spolupracovat s Advantem. Pandemie COVID-19 znamenala pro mnoho rodin zaměstnanců výpadek jednoho či dalšího příjmu. Díky mzdovému bankomatu zaměstnanci s jejich rodinami nemuseli volit splátkové produkty, ale mohli čerpat vlastní výplatu, pokud do příští výplaty chybělo „pár“ tisíc korun.



- ✓ 450 HPP zaměstnanců ⁴
- ✓ 123 letá tradice městské dopravy v Ústí nad Labem ⁵



Obávali jsme se ekonomických dopadů COVID-19 krize na rodinné finance našich zaměstnanců. Rozhodli jsme se tedy navázat spolupráci s Advantem, a poskytnout tak našim zaměstnancům finanční záchrannou síť pro případ, že by se setkali s nenadálými výdaji a případně je ochránit před některými poskytovateli nevýhodných rychlých půjček.”

Simona Mohacsi

CFO, Dopravní podnik města Ústí nad Labem a.s.

Zdroje

Primární zdroje

1. Průzkum společnosti EMA data pro Advanto na vzorku 500 českých zaměstnanců proběhl 17.- 21.8.2020.
2. Interní průzkum Advanto mezi uživateli z období 14. – 25.8. 2020.

Sekundární zdroje

3. Průzkum společnosti Portafina (2017) PAYDAY MILLIONAIRES: Brits spend nearly half (43%) of their disposable income within 24 hours of being paid. Online dostupné z: <https://www.financedigest.com/payday-millionaires-brits-spend-nearly-half-43-of-their-disposable-income-within-24-hours-of-being-paid.html>
4. LMC (2020). 20 % českých zaměstnanců trápí vážné finanční problémy. Online dostupné z: <https://magazin.lmc.eu/clanky/20-ceskych-zamestnancu-trapi-vazne-financni-problemy/>.
5. Daniel Hůle pro Forbes (2020). Peníze na účtu hned po odpracované směně? Český startup vás vysvobodí z čekání na výplatu. Online dostupné z: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
6. Ondřej Špriňar pro Ranní Plus Českého rozhlasu (2020). Některé firmy v Česku nově vyplácí mzdu častěji, kvůli pandemii by tento způsob mohl být obvyklejší. Online dostupné z: https://www.irozhlas.cz/ekonomika/vyplaceni-mezd-cesko-pandemie-koronavirus_2007281052_ada.
7. Viera Slotá Gecková pro Forbes (2020). Peníze na účtu hned po odpracované směně? Český startup vás vysvobodí z čekání na výplatu. Online dostupné z: <https://www.forbes.cz/penize-na-uctu-hned-po-odpracovane-smene-cesky-startup-vas-vysvobodi-z-cekani-na-vyplatu/>.
8. CzechCrunch (2020). U zásilek máme téměř 100% doručitelnost, můžeme jezdit klidně i pro Českou poštu, říká Michal Menšík z DoDo v podcastu. Online dostupné z: <https://www.czechcrunch.cz/2020/06/u-zasilek-mame-temer-100-dorucitelnost-muzeme-jezdit-klidne-i-pro-ceskou-postu-rika-michal-mensik-z-dodo-v-podcastu/>.
9. VimVíc.cz (2020). Profil firmy DoDo Czech. Online dostupné z: <https://www.vimvic.cz/firma/dodo-czech>.
10. Simona Mohacsi pro Žít Ústí (2020). Zaměstnanci dopravního podniku mají možnost vybrat si vlastní odpracovanou výplatu kdykoliv v měsíci. Online dostupné z: <http://www.zitusti.cz/zamestnanci-dopravniho-podniku-mesta-usti-nad-labem-maji-moznost-vybrat-si-vlastni-odpracovanou-vyplatu-kdykoliv-v-mesici/>.
11. DPMÚL (2019). Výroční zpráva 2019. Online dostupné z: <https://www.dpmul.cz/download.php?idx=9958>.